

La incidencia de la igualdad de género y el empoderamiento femenino en el Plan Saero-Maji en Corea del Sur

DOI: <https://doi.org/10.17230/map.v13.i23.07>

Lilian Álvarez Torres

Universidad del Norte de Barranquilla- Egresada
lianalvareztorres@gmail.com

Resumen

El objetivo de esta investigación es estudiar las políticas públicas alineadas al Plan *Saero-Maji* analizándolo desde una perspectiva de la igualdad de género y de empoderamiento femenino, para evidenciar que los avances de estas variables tienen una incidencia en la efectividad del Plan *Saero-Maji* y sus estrategias para aumentar la tasa de natalidad en Corea del sur.

La investigación se dividirá en tres etapas, iniciando con un análisis histórico sobre las causas del Plan *Saero-Maji* en Corea. La segunda fase de la investigación se enfoca en las etapas del plan y cómo se ha dado su evolución según los cambios sociales que enfrenta el país. Por último, se indagará el contexto de la situación de desarrollo de políticas de igualdad de género y la percepción de la sociedad frente al empoderamiento femenino, para finalmente abordar un análisis respecto a la efectividad de las políticas y programas pronatalistas del gobierno coreano respecto a las variables estudiadas.

Palabras clave

Tasa de natalidad, Corea del Sur, igualdad de género, saero-maji, empoderamiento femenino, políticas públicas

Abstract

The objective of this research is to study the public policies aligned with the *Saero-Maji* Plan by analyzing it from a gender equality and female empowerment perspective, in order to show that the progress of these variables has a negative impact on the effectiveness of the *Saero-Maji* Plan and its strategies to increase the birth rate in South Korea.

The research will be divided into three stages, beginning with a historical analysis of the causes of the *Saero-Maji* Plan in Korea. The second phase of the research focuses on the stages of the plan and how it has evolved according to the social changes faced by the country. Finally, the context of the development of gender equality policies and society's perception of women's empowerment will be investigated, and finally an analysis of the effectiveness of the Korean government's pro-natalist policies and programs with respect to the variables studied will be addressed.

Keywords

Birth rate, South Korea, gender equality, saero-maji, women empowerment, public policies.

Introducción

No todas las cifras relacionadas a la tasa de natalidad han ido en descenso en la historia de Corea del Sur, el país asiático no fue la excepción en el exorbitante crecimiento en el número de nacimientos entre los años 50 y 60. Sin embargo, un poco más tarde bajo la influencia de su vecino geográfico China, además del aumento mundial de la población y la presión por recibir ayuda internacional para el desarrollo, Corea del Sur implementó una política poblacional para el control de la natalidad y fertilidad, haciendo uso de la educación reproductiva y familiar.

Para 1980, la tasa de natalidad había descendido a un 22,60‰ (Datos Macro, s.f.), resultando una reducción de casi el 50%, y consiguiendo así ser evaluado como un exitoso caso de programa de planificación familiar y ejemplo de control poblacional. Sin embargo, es en la década del 2000 cuando se emite la primera alerta por la baja tasa de natalidad en el país; y es así como en el 2006 se crea el Plan *Saero-Maji*, visto como una serie de estrategias y políticas públicas del gobierno para aumentar los índices de natalidad que iban en descenso.

Antecedentes al Plan *Saero-Maji*

Los índices en la tasa de natalidad en Corea de Sur en los años 60 se ve rodeado e incidido por un escenario de posguerra mundial y del acuerdo de armisticio después del conflicto interno que duró tres años entre Corea del Norte y Corea del Sur; a esto se une el factor de una población mayormente rural con valores y normas familiares tradicionales influenciadas no solo por el neoconfucianismo, sino también por un sistema patriarcal y una estructura patrilineal que llevaba a una particular preferencia por concebir hijos varones (Kim, W., 2021), esto último, teniendo como consecuencia un gran número de nacimientos.

Ciertamente, debido a este contexto la tasa de natalidad, entendido este índice como la relación entre el número de nacimientos que se presentan en el interior de una sociedad respecto al total de la población en estudio (DANE, s.f.), se incrementa en la búsqueda de ese anhelado hijo de sexo masculino, lo cual significaba mayor prestigio para la familia, conservando el apellido paterno familiar y, además, se les daba prioridad en temas de derechos y responsabilidades sociales. Se creía incluso que el estatus de una mujer estaba determinado por cuántos hijos varones concebía en su núcleo familiar. Esta situación tuvo como consecuencias el aumento en las prácticas de abortos en caso de que el sexo del bebé no fuera masculino, así como el rezago y la subordinación de la mujer frente al hombre (Kwon 1981, p. 10-11). Este contexto llevó a que Corea alcanzara una tasa de natalidad del 42,8%, mientras que la tasa de fecundación fue de 6.1 en los años 60s. (Datos Macro, s. f.).

El gobierno coreano bajo la presión de recibir ayuda extranjera para el desarrollo del país y siguiendo las sugerencias de organismos internacionales, se implementa una política poblacional para el control de la natalidad y fertilidad, esto se diseña a través de una apuesta a la educación reproductiva y estrategias de comunicación masiva. Así mismo, se educa en temas de planificación sexual y familiar que incluían prácticas controversiales como la esterilización masiva y abortos, aun cuando esta última “era una práctica prohibida desde 1953, bajo el artículo 269 y 270 de la constitución coreana” (Kim, 2019).

Algunas de las propagandas en medios masivos incentivaban a las familias a no tener más de uno o dos hijos sin importar el sexo, graficando de manera muy ilustrativa casas en hacinamiento y haciendo alusión a las prácticas de familias tradicionales que tenían varios hijos en la búsqueda del hijo de sexo masculino. Por el contrario, mostraban imágenes de familias felices con un solo hijo(a).



Ilustración 1. Posters del gobierno surcoreano incentivando familias pequeñas en 1970's.

Traducción: No discrimines entre niños y niñas, ten solo dos niños y críalos bien.

Ilustración 2. Posters del gobierno surcoreano incentivando familias pequeñas en la década de 1980

Traducción: Dos también es mucho.

La sociedad coreana respondió de manera positiva a la idea de una familia pequeña y próspera resultando un caso de éxito y un ejemplo en control poblacional. Para la década de los 80 la tasa de natalidad había descendido casi en un 50%, llegando al 22,60‰ (Datos Macro, s. f.). Esta tendencia continuó para los inicios de la década del 2000, y es cuando se da la primera alerta.

El Instituto Nacional de Pensiones (National Pension Institute) reportó en el 2002 que la población en edad de trabajar había descendido y podría causar la desaparición del fondo de pensiones, así mismo, se percató que el número de mujeres en edad de embarazo había descendido y la tendencia solo mostraba que continuaría decayendo. (Haub C, 2010).

La tasa había disminuido considerablemente, a un 13,50% y en un 9,00% en el 2005, siendo de las tasas más bajas del mundo en ese año. Es en este punto en el cual el gobierno crea la Ley Marco de Baja Natalidad en una Sociedad que Envejece (*Framework Act on Low Birth Rate in an Aging Society*) e inician las primeras etapas del plan *Saero-Maji* y sus políticas públicas relacionadas a los derechos reproductivos de la mujer con el objetivo de, ahora, aumentar los índices poblacionales y de natalidad. (Ministry of Health and Welfare, 2010)

Panorama del Siglo XXI, Plan Saero-Maji

Saero-Maji significa nuevo comienzo, el plan fue implementado en el año 2006 por el gobierno coreano a través del Comité Presidencial para el Envejecimiento de la Sociedad y la Política Demográfica (PCASPP por sus siglas en inglés) e incluyó provisiones para crear un ambiente favorable para la crianza de niños; así mismo, una lista de estrategias tales como incentivos, prioridad para la compra de casas u apartamentos para familias con hijos, apoyo económico para el cuidado de los niños, servicio de cuidado de niños en el trabajo, apoyo económico para la educación y asistencia para las parejas infértiles. (Ministry of Health and Welfare, 2010).

El plan tiene una duración de cinco años y se configura de acuerdo a visiones direccionales comunes. Los objetivos quinquenales de cada plan hacen parte de esquemas prácticos que establece el gobierno y se actualizan para cada plan de acuerdo a revisiones y evaluaciones de los planes anteriores.

Hasta la fecha de esta investigación, octubre de 2023, el plan lleva cuatro versiones que incluye una actualización de su tercera versión.

Figura 1. Etapas del Plan Quinquenal

1er Plan (2006-2010)	2do Plan (2011-2015)	3er Plan (2016-2020)	3er Plan actualizado (2019-2020)	4to Plan (2021-2025)
Lograr una sociedad sostenible para todas las generaciones.	Reaccionar ante la baja natalidad y el envejecimiento de la sociedad.	Lograr una sociedad sostenible con bienestar para todas las generaciones.		
Establecer una base para resistir la baja natalidad y una sociedad envejecida.	Mejorar la tasa de natalidad. Establecer un sistema para reaccionar ante una sociedad que envejece.	Conseguir el bienestar de una sociedad, con niños. Lograr el bienestar de una población que envejece.	Mejorar la calidad de vida de una sociedad con igualdad de género. Prepararse para el cambio demográfico.	Mejorar la calidad de vida de las personas. Establecer una sociedad justa y con igualdad de género. Adoptar la innovación social para reaccionar ante el cambio demográfico.

En su primera etapa, el plan se enfocó en la ayuda a familias de bajos ingresos y que, debido a la poca efectividad del plan, no se vislumbró un cambio positivo en las cifras de natalidad, por el contrario, las cifras continuaron en una constante disminución. En la segunda etapa o reformulación del plan que se llamó Plan Saero-Maji 2010, se expandió el radio de focalización hacia familias de dobles ingresos y hacia la generación del baby boom o también llamada hoy en día la generación 50/60 (personas nacidas entre 1955 y 1963), con el propósito de incrementar la percepción pública frente al apoyo dispuesto del plan. Finalmente, la tercera etapa del plan comenzó en el año 2015, combinando políticas para incentivar la participación y apoyo en la formulación del plan por parte del mercado laboral, del sector privado y público, siendo reestructurado para que no solo sea liderado desproporcionadamente por el gobierno. (Ministry of Health and Welfare, 2010).

La población objeto de este plan son principalmente familias surcoreanas conformadas por parejas recién casadas, mujeres en embarazo, familias con niños recién nacidos y familias con niños en etapa de crianza.

Políticas actuales y nueva agenda del plan relacionadas al parto y crianza de niños

En 2022 se introdujo un bono para ayudar a los padres de bebés después del nacimiento. En respuesta a las diversas necesidades que pueden surgir tras el parto, se proporciona una ayuda económica denominada "first meeting voucher". Así mismo está el sistema de vales médicos (medical voucher system), el cual proporciona ayuda financiera a las mujeres embarazadas que están suscritas al seguro de enfermedad o son dependientes para garantizar embarazos y partos saludables (Korea Institute of Child Care and Education, 2022).

Desde el año 2009 el gobierno coreano introdujo ayudas económicas para los padres con el fin de aliviar las cargas que supone la crianza de niños, también introdujo la Prestación para Cuidados Domiciliarios (Home Care Benefit, HCB) para las familias que no acuden a la educación infantil formal.

La nueva agenda es universal para todos los hogares y padres para que puedan acceder a las ayudas.

Igualdad de género y empoderamiento femenino

La igualdad de género busca que mujeres, hombres, niñas y niños puedan gozar por igual de los mismos derechos, recursos, oportunidades y protecciones (UNICEF, 2019).

De acuerdo con la OCDE (2021), la igualdad de género es un problema urgente para Corea del Sur; en la publicación de

esta organización titulado Measuring the Distance to the SDG Targets menciona que Corea está lejos de alcanzar las metas relacionadas al Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: Igualdad de Género y Empoderamiento Femenino, aun cuando ha logrado mejoras importantes relacionadas especialmente al sector de la educación donde la tasa de mujeres vinculadas a la educación superior fue de 71,3% en 2021, un 5% más alto que la correspondiente a los hombres.

Para Eun Mee Kim, Decana en la Universidad Ewha Womans, Corea ha sido fuertemente influenciada por pensamientos tradicionales, tal como lo es la ideología tradicional del confucianismo, que hacen que para una mujer sea difícil ser respetada y tratada de manera igualitaria al hombre en la sociedad. El valor y la posición de la mujer ha sido mucho más bajo (que la del hombre) en la sociedad.

Cuando se habla de empoderamiento femenino se refiere al proceso que permite el incremento de la participación de las mujeres en todos los aspectos de su vida personal y social. Gracias a él, pueden ser dueñas de sus vidas e intervenir plenamente y en igualdad en todos los ámbitos de la sociedad, incluyendo la toma de decisiones y el acceso al poder (OXFAM, s.f.).

La igualdad de género y el papel de la mujer en la cultura, la estructura social y familiar y en el entorno económico, juegan un papel fundamental para el desarrollo de un país y su sociedad. En Corea del Sur, por años, la mujer ha sido subordinada ante el hombre, se la ha cargado de responsabilidades morales y muchas han vivido bajo la presión de comportarse según lo indica la sociedad: tener una familia en sus 30, cuidar a los niños en casa mientras el hombre trabaja, va a reuniones sociales y crece profesionalmente. Así mismo, la mujer en la estructura familiar coreana se ha limitado a las reglas de la familia del hombre.

En contraste a la situación anterior, la mujer moderna surcoreana, remarcada dentro de los cambios culturales relacionados a su posición en la sociedad a partir de los años sesenta, cuando Corea comienza su etapa de transición a una acelerada industrialización, tiene acceso a la educación universitaria y tienen como prioridad su estabilidad y crecimiento profesional. Desde esta generación, las mujeres surcoreanas que retrasan la decisión de casarse van en aumento, teniendo como variables culturales y sociales como el conocimiento de la situación de anteriores generaciones de mujeres, la participación de las mujeres en el entorno laboral el cual ha crecido, el aumento de los niveles de acceso a la educación a las mujeres.

A estas variables se le suma la económica. En una entrevista dirigida por el canal de YouTube Asian Boss, se le pregunta a varios transeúntes jóvenes si pensaban casarse y tener hijos, la mayoría de estos contestaron que los ingresos juegan un papel concluyente al momento decidir casarse, pues esto conlleva a comprar casa o pagar un arriendo adecuado para una pareja, y los costos inmobiliarios en Corea están disparados, por esto, afirman que el dinero que

se invierte en temas de parejas o niños, prefieren invertirlo en su crecimiento personal y profesional (ASIAN BOSS, 2019).

La respuesta del gobierno frente a estos cambios culturales y sociales ha sido dar incentivos, principalmente económicos, para la crianza de niños, también hacia las mujeres, para que, en caso de detener su carrera profesional al momento de concebir o tener bebés creando así un vacío laboral en su experiencia, se impulse la decisión de volver a la vida laboral a través de diferentes programas y políticas públicas (Ministry of Gender Equality and Family, 2015). Algunas de estos son:

- Promoción de una vida familiar y laboral balanceada con la implementación de un sueldo fijo (40% del salario ordinario) durante la licencia de maternidad.
- Expandir la aplicación de apoyo completo para el cuidado de niños y tasas educativas excluyendo solo familias con el 30% más de ingresos.
- Incrementar el subsidio de desarrollo de niños (según la edad y cantidad), para reducir la carga en la educación y el desarrollo de los infantes.
- Facilitar clasificación de ingresos para préstamos de respaldo del gobierno (30 - 35 millones de won surcoreano).

Son estas políticas públicas alineadas al plan *Saero-Maji*, y que surgen a partir de estos cambios de sociales y culturales, las que se estudiarán a profundidad en esta investigación, analizándolo desde una perspectiva de la igualdad de género y del empoderamiento femenino.

Políticas públicas del Plan Saero-Maji 2015 enfocado en la equidad de género y los derechos de la mujer

Bajo el plan, se pueden distinguir diferentes políticas públicas relacionadas, de manera positiva o negativa, a los derechos de la mujer, equidad de género y derechos reproductivos, tales como la criminalización del aborto en 2018, limitación del uso de Tecnologías de Reproducción Asistidas (TRA).

Este trabajo se enfocará en la política para la promoción de actividad económica de las mujeres, enfocado en mujeres en búsqueda de trabajo y que cuentan con vacíos laborales debido al matrimonio, embarazo, nacimiento de niños, crianza de niños u otras responsabilidades de cuidado familiar, así como aquellas que nunca han participado en el campo de fuerza laboral. (Social Security Committee and Ministry of Health and Welfare, 2018, p.31)

Detalles específicos de la política pública

El Centro de Nuevo Empleo (Saeil Center), por ejemplo, provee servicios de apoyo sobre empleo, incluyendo consultorías de trabajo, educación vocacional y de entrenamiento, prácticas o pasantías, concordancia con vacantes de trabajo y seguimiento de apoyo para el empleado.

Estos servicios se describen de la siguiente manera según la guía de programas de servicios sociales:

- Consultoría de trabajo: provee a individuos o por grupos consultorías de trabajo e información sobre vacantes factibles, evaluación de exámenes de trabajo y más después de considerar aptitudes de trabajo de las mujeres en búsqueda de empleo.
- Educación vocacional y de entrenamiento: Proveer entrenamiento que ofrezca ventajas al momento de la búsqueda de empleo o de lanzar una startup o emprendimiento. Para esto se brindan cursos para desarrollar habilidades especializadas, entrenamiento específico de compañías y grupo poblacional vulnerable.
- Concordancia de trabajos y pasantías: Provee apoyo para el momento de entrevistas identificando los procesos de reclutamiento de compañías y presentando a los solicitantes de empleo los intereses y habilidades correctas. La pasantía tiene una duración de tres meses, en caso de continuar trabajando en la empresa después de este periodo, el gobierno pagará un incentivo de 600.000 won surcoreano, mientras que la empresa pagará un incentivo con la misma cantidad.

Además, brinda oportunidades de pasantías para la adaptación al trabajo, incentivos de empleados de hasta tres millones de won surcoreanos por persona).

- Seguimiento de apoyo: Apoyo de mentoría en el espacio laboral y a la educación de equidad de género y desarrollo de infraestructura (espacios de enfermería, salas de descanso para mujeres) y crear así una cultura corporativa favorable para las mujeres.

Actores que participaron e intervinieron en la formulación del plan

El plan Saero-Maji fue impulsado por el Ministerio de Salud y Bienestar. El principal interés de este ente participativo fue vigilar las prácticas de fertilidad y controlar los mecanismos de interrupción del embarazo. Es así como dirige la prohibición del aborto, el control de Tecnologías de Reproducción Asistida y la continuidad de la prohibición de revelación del sexo durante ecografías de embarazo.

Así mismo, desarrolló la guía de servicios de bienestar para el público general coreano, donde explica cómo aplicar a cada uno de los programas, incluyendo a la política de activación económica para las mujeres.

También ha participado en este plan el Comité de Seguridad Social, el cual cuenta con el apoyo y participación del sector público (gobierno) y miembros de la sociedad civil como académicos de universidades coreanas, miembros de la federación de empresas coreanas (KEF por sus siglas en inglés), representantes de institutos de investigación, entre otros actores.

El Comité sobre la Baja Tasa de Natalidad y una Sociedad Envejecida, el cual trazó dos planes básicos desde su puesta en marcha, después de que se legislara en 2005 la Ley Marco sobre la Baja Natalidad en una Sociedad que Envejece, incluye diez miembros del sector privado y catorce miembros del sector público. Los miembros del comité por parte del gobierno: Ministra de Salud y Bienestar, Ministra del Gabinete del Primer Ministro, Ministra de Estrategia y Finanzas, Ministra de Educación, Ciencia y Tecnología, Ministra de Justicia, Ministra de Defensa Nacional, Ministra de Administración Pública y Seguridad, Ministra de Cultura, Deporte y Turismo, Ministra de Alimentación, Agricultura, Silvicultura y Pesca, Ministra de Economía del Conocimiento, Ministra de Empleo y Trabajo, Ministra de Igualdad de Género y Familia, Ministra de Territorio, Transporte y Asuntos Marítimos, y presidente de la Comisión de Servicios Financieros. (Ministry of Health and Welfare, 2013).

El Ministerio de Igualdad de Género y Familia: bajo este ministerio se percibieron intereses relacionados a la mejora de un sistema favorable para las familias y nacimiento de niños, así como el apoyo a los cuidados del infante y una mayor flexibilidad en el tiempo garantizado por las corporaciones y organizaciones.

Por otro lado, y aunque no se aborda específicamente en esta investigación, juegan un papel de influencia el Ministerio de Defensa, teniendo en cuenta el contexto político y de atención con su país vecino, Corea del Norte, en el país surcoreano el servicio militar es obligatorio para todos los hombres que cuenten con una edad mínima de 18 años hasta los 30 años. Sin embargo, las alarmas de bajo índice de fertilidad amenazan la infraestructura humana para el capital de fuerza y defensa de Corea, convirtiéndose en una problemática de seguridad nacional.

Entre los gobiernos a favor y que dirigieron el Plan Saero-Maji se encuentra:

-Gobierno de Roh Moo-Hyun (2003 - 2008) del centro izquierda: Se estableció el Ministerio de Igualdad y Familia.

-Gobierno de Lee Myung-bak (2008 - 2013) de la centro-derecha.

-Gobierno de Park Geun-hye (2013, hasta marzo 2017 por revocación del cargo) del centro derecha: desde el gobierno anterior, gobierno de Lee, se trabajó por establecer universalmente las políticas de cuidado de niños.

-Moon Jae-In (mayo 2017 - mayo 2022) de centro izquierda.

Actores opositores en la formulación de la política

Desde el gobierno de Roh se comienza a notar un amplio consenso social hacia la reforma, especialmente por parte de los empleadores o empresas, quienes siempre se habían mostrado hostiles a las reformas contempladas en la agenda. Los empresarios consideraban que era preferible que las políticas económicas de género consentidas en el plan Saero-Maji fueran financiadas solo por el Estado y no por las contribuciones del empleador.

Más allá de las diferencias y las divisiones tradicionales, los gobiernos de centro izquierda favorecieron estas políticas puesto que implicaba la reducción de brechas de género y desigualdad. Mientras que, para los políticos conservadores resultó atractivo el objetivo de un crecimiento en la tasa de natalidad y crecimiento económico. (Mohun Himmelweit y Lee 2022, p. 11-12-13).

El punto de conflicto de los actores opositores fue el porcentaje del incentivo que le correspondía al gobierno y al sector privado, pues este último exigía que hubiese un porcentaje mayoritario por parte del gobierno. Finalmente, los actores llegan a un acuerdo y a ambos les corresponde un porcentaje igualitario en el subsidio o pago a las mujeres focalizadas al momento de ingresar a un empleo o pasantía.

Hipótesis

Los avances en términos de igualdad de género y empoderamiento femenino tienen una incidencia negativa en la efectividad del Plan Saero-Maji de aumentar la tasa de natalidad en Corea del sur.

Metodología

Teniendo en cuenta el grado de inquietud que causa el descenso en el crecimiento poblacional para el gobierno coreano y los cambios sociales y culturales que atraviesa Corea del Sur, el problema de esta investigación se convierte en un tema de estudio muy importante. Lo cual permitirá evaluar qué tan eficaces son las políticas pronatalistas del gobierno y la incidencia de los fenómenos relacionadas a la igualdad de género como el empoderamiento femenino en estas políticas. Es así como la pregunta problema de la investigación se configura en ¿Cuál es la incidencia de la igualdad de género y el empoderamiento femenino en la efectividad del plan Saero-Maji de aumentar la tasa de natalidad en Corea del sur?

Población

Además de los estudios documentales enfocados en la sociedad surcoreana en general, se seleccionó un grupo de 20 mujeres en edad de los 25 a 50 años como rango de edad referente de decisión para tener hijos en Corea. Así mismo, es una edad en la que la mayoría de coreanas mujeres terminan la universidad e inician su preparación a la vida laboral y al cumplimiento de metas profesionales.

Procedimientos

Para responder a esto la investigación se dividió en tres etapas, iniciando con un análisis histórico sobre las causas que dieron lugar al plan Saero-Maji en Corea. Se hizo un estudio documental en informes gubernamentales y artículos de noticias y académicos; la segunda etapa de la investigación se enfoca en las etapas del plan y como ha sido su evolución según los cambios sociales; también se identificaron las políticas y programas actuales que se alinean al plan Saero-Maji y cuál es su alcance. Por último, se indagó el contexto de la situación de desarrollo de políticas de igualdad de género, la percepción de la sociedad frente a estos temas, y en especial de las mujeres frente al empoderamiento femenino; esta etapa consta no solo el estudio documental en reportes de la OCDE y de la ONU en cuanto a brechas de igualdad de género en Corea del Sur, sino que también con el uso de instrumentos metodológicos mencionados anteriormente.

Por lo anterior, el tipo de investigación es cualitativa con un alcance analítico, y se centra en el método inductivo partiendo de una serie de observaciones particulares que permiten la producción de conclusiones generales, basado en la la observación de hechos y fenómenos, el artículo tiene un enfoque descriptivo de acuerdo con el nivel de medición y análisis de la información.

Estrategia de muestreo

Se inició basándose en la población coreana caracterizada y conocidos de la investigadora, quienes compartieron con sus conocidos que cumplen con las características de la población objeto, lo que lo determina como una estrategia de bola de nieve.

Instrumentos

El principal instrumento usado fue un cuestionario (en línea) que busca conocer la percepción de veinte mujeres coreanas en edad fértil frente a las políticas del Plan Saero-Maji y su efectividad en la sociedad actual, así como, la incidencia del empoderamiento femenino en las políticas de este plan.

Resultado de Instrumento

El instrumento usado fue un cuestionario online, su uso no precisa un consenso significativo en cuando a la población estudiada, sin embargo, funcionó como un ejercicio de profundización para conocer la opinión de algunas mujeres coreanas. Se realizaron trece preguntas, de las cuales seis fueron con enfoque de caracterización de la población, colectando datos que se convierten en variables importantes como el rango de edad, nivel educativo, situación laboral actual, estado civil y número de hijos. Las otras siete preguntas se relacionaron a la percepción de los encuestados hacia el Plan Saero-Maji, los planes de tener concebir a futuro, así como preguntas relacionadas a sus conocimientos frente al empoderamiento femenino.

El resultado arrojado en esta encuesta a veinte mujeres surcoreanas, fue que quince de ellas estaban en sus 30-35 años, mientras que las otras cinco tenían un rango de edad de 20-35 años. Los porcentajes se repiten para el nivel educativo, el 75% de los encuestados eran estudiantes de pregrado, mientras que el 25% restante, eran estudiantes de posgrado. En cuanto a la situación laboral, los encuestados se encontraban entre desempleados y empleados, compartiendo un mismo porcentaje del 50% cada uno.

En cuanto a la pregunta sobre si tienen hijos, el 75% de las encuestadas no tienen hijos; y en cuanto a los planes de tenerlos en el futuro los porcentajes varían un poco dividiéndose en un 50% no lo ha decidido aún, un 25% quiere tener hijos, pero no puede y el 25% restante no quiere tener hijos.

En cuanto a las preguntas relacionadas al empoderamiento femenino y la igualdad de género y cómo estas influyen en la decisión de tener hijos, el 25% piensa que estas variables no influyen en su decisión. Sin embargo, cuando se les pregunta si en caso de escoger entre tener hijos y su crecimiento personal o profesional, todas las encuestadas respondieron que escogerían su crecimiento profesional por encima de la decisión de tener hijos. En ese mismo orden los encuestados responden a un sí rotundo cuando se les pregunta si el tener hijos retrasa su crecimiento y desarrollo profesional y personal.

Por otro lado, en cuanto a un caso hipotético en el cual los hombres tengan las mismas responsabilidades sociales de las mujeres que supone el tener un hijo, las decisiones de tener hijos están divididas en un 50% entre sí y no.

Finalmente, relacionado a la percepción de las encuestadas sobre el Plan Saero-Maji, ninguno de los encuestados conocía sobre este plan. Sin embargo, al darles a conocer las estrategias y políticas públicas del plan con esta encuesta, consideran que estas responden a una realidad de la sociedad coreana actual. Por el contrario, al preguntar si estas políticas influyen en su decisión de tener hijos, el 75% respondió que sí, mientras que el 25% restante respondió que no influye en su decisión.

Conclusiones

Convertir el Plan Saero-Maji y todo el marco de las políticas públicas dentro del Comité Presidencial para el Envejecimiento de la Sociedad y la Política Demográfica (PCASPP) en un caso de éxito al igual que las políticas para el plan de control poblacional de los años entre 1960 y 1980, depende de muchos factores que podrían influir de manera positiva o negativa en los objetivos del plan.

Entre los factores que favorecen se puede mencionar las bases tradicionales arraigadas que enmarcaban la sociedad coreana, y que aún pueden estar presentes: concebir el matrimonio como algo universal y la rara concepción fuera del mismo; el valor que se le daba a las relaciones entre padres e hijos más que a la de esposa - esposo; así como la importancia que se le da a la educación de los hijos y los sacrificios que hacen las madres en dejar o aplazar su crecimiento profesional por cumplir las funciones y el rol maternal tradicional de la sociedad coreana.

Eran estos los factores que una vez influenciaron en los altos niveles demográficos en Corea del Sur, sin embargo, la realidad social ha cambiado. En la actualidad los valores tradicionales que regían las familias de antes vienen en una tendencia a la ruptura, principalmente desde el escenario de las mujeres, más que entre los padres o los hombres.

Adicionalmente, los costos de las políticas prenatalitas suponen también un gran obstáculo teniendo en cuenta la ralentización que ha sufrido la economía coreana y a nivel mundial, así mismo, factores como la alta tasa de desempleo para los jóvenes quienes son la población objetivo para el éxito de un aumento en la tasa de natalidad. La situación actual del país pone en duda el querer tener hijos teniendo en cuenta los costos que supone la educación, los cuidados y sacrificios al momento de tenerlos, estándares que aumentan teniendo en cuenta la idiosincrasia de la sociedad coreana.

Siguiendo estas condiciones, el tiempo es una variable esencial para el plan, esta tendencia de preferencia de no tener hijos puede influir en los adolescentes coreanos, quienes, además, ascenderán al grupo de personas en edad fértil y si la tendencia de disminución en la tasa de natalidad continúa, comparándolo con el grupo de personas mayores, lo jóvenes en edad fértil serán menos lo cual tendrá efectos económicos negativos para el país.

Al igual que los casos de éxito en la disminución de la tasa de fecundidad y en el control de los abortos selectivos, que tuvieron como efecto cambios en la sociedad y el alcance de los objetivos del gobierno, se considera que el caso del Plan Saero-Maji podría ser similar en su meta de aumentar la tasa de natalidad actual. Sin embargo, es claro que esto conlleva un proceso lento, que se puede tornar difícil, y de cambios para que el plan pueda irse adaptando a las necesidades y exigencias de la sociedad actual. Una reversión a una alta tasa de natalidad en Corea del Sur es posible con cambios no solo traducidos en apoyo económico, sino también se requiere un cambio en las actitudes y la percepción sobre el papel de la mujer por parte de la sociedad, especialmente desde la perspectiva de los hombres, así como el establecimiento y fortalecimiento de programas y políticas por parte del gobierno y las empresas.

Referencias

- Asian Boss. (2019, 3 de febrero). Do Korean Want to Get Married? [Video]. YouTube.
- DANE. Indicadores de natalidad y fecundidad. (n.d.). https://geoportal.dane.gov.co/servicios/atlas-estadistico/src/Tomo_1_Demografico/4.1.3.-indicadores-de-natalidad-y-fecundidad.html
- Haub, C., (2010). Did South Korea's Population Policy Work Too Well? [en línea]. PRB. Consultado el 8 de septiembre de 2022. Disponible en: <https://www.prb.org/resources/did-south-koreas-population-policy-work-too-well/>
- Juszczak-Frelkiewicz, K., (2021). Contemporary family policy in South Korea: towards the increase of fertility. *Athenaeum* [en línea]. 71, 92–97. Consultado el 5 de septiembre de 2022. Disponible en <https://czasopisma.marszalek.com.pl/en/10-15804/athena/7502-apsp2021306>
- Kim, S., (2019). Reproductive technologies as population control: how pronatalist policies harm reproductive health in South Korea [en línea]. Taylor & Francis. Consultado el 5 de septiembre de 2022. Disponible en: <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/26410397.2019.1610278>
- Kim, W., (2021). Lessons from the Baby Bonus in South Korea: Increased Births and Restored Natural Sex Ratio [en línea]. *VoxChina*. Consultado el 5 de septiembre de 2022. Disponible en: <https://www.voxchina.org/show-3-215.html>
- Koh, S., (2019). The Influence of Family-Friendly Workplace Policies and Organizational Culture on the Willingness of Female Managers to Have a Child [en línea]. *Korea Science*. Consultado el 5 de septiembre de 2022. Disponible en: <https://koreascience.kr/article/JAKO201933056431054.page>
- Korea Institute of Child Care and Education (2022). KICCE Policy Brief, President's Yoon government policies for enhancing child-rearing. Consultado el 5 de octubre de 2023. Disponible en <https://kicce.re.kr/board/boardFile/download/89/47137/34175.do>
- Kwon, T. H., (1981). The Historical Background to Korea's Demographic Transition. En: *Economic Development, Population Policy, and Demographic Transition in the Republic of Korea* [en línea]. Harvard University Asia Center. pp. 10–11. Consultado el 4 de septiembre de 2022. Disponible en: <https://brill.com/view/book/9781684172269/BP000003.xml>
- Learning From Korean Family Planning Advertisements of the 1960s-1980 [en línea]. (2012). The Grand Narrative. Consultado el 4 de septiembre de 2022. Disponible en: <https://thegrandnarrative.com/2012/02/16/korean-family-planning/>
- Lee, Y. (2022). Is Leave for Fathers Pronatalist? A Mixed-Methods Study of the Impact of Fathers' Uptake of Parental Leave on Couples' Childbearing Intentions in South Korea. *Popul Res Policy Rev* [en línea]. 41, 1471–1500. Disponible en <https://doi.org/10.1007/s11113-022-09697-4>
- Ministry of Gender Equality and Family, (sin fecha). Compatibility of Work and Family [en línea]. <http://www.mogef.go.kr/eng>. Consultado el 8 de septiembre de 2022. Disponible en: http://www.mogef.go.kr/eng/pc/eng_pc_f004.do
- Ministry of Health and Welfare, (2013). The Committee on Low Birth Rate and Aging Society starts the new year with its 1st meeting [en línea]. Ministry of Health and Welfare. Consultado el 8 de septiembre de 2022. Disponible en http://www.mohw.go.kr/m_eng/noticeView.jsp?MENU_ID=100111&cont_seq=281118&page=16
- Ministry of Health and Welfare, (2010). The Second Master Plan to address the issues of low fertility and aging population has been confirmed [en línea]. <http://www.mohw.go.kr/>. Consultado el 5 de septiembre de 2022. Disponible en: http://www.mohw.go.kr/m_eng/noticeView.jsp?MENU_ID=100201&cont_seq=242905&page=5

- Mohun Himmelweit, S. y Lee, S.-H., (2022). Ideas, Coalition Magnets and Policy Change: Comparing Variation in Early Childhood Education and Care Policy Expansion across Four Latecomer Countries. *Government and Opposition* [en línea]. 11–12—13. Consultado el 7 de septiembre de 2022. Disponible en: https://www.researchgate.net/publication/362963951_Ideas_Coalition_Magnets_and_Policy_Change_Comparing_Variation_in_Early_Childhood_Education_and_Care_Policy_Expansion_across_Four_Latecomer_Countries
- Nacional. Korea Legislation Research Institute, (2012). FRAMEWORK ACT ON LOW BIRTH RATE IN AN AGING SOCIETY FRAMEWORK No 11444 [en línea], 23 de mayo de 2012. Consultado el 4 de septiembre de 2022. Disponible en: https://elaw.klri.re.kr/eng_service/lawView.do?hseq=25680&lang=ENG
- OECD. (2021, October 25). Gender equality: Korea has come a long way, but there is more work to do. <https://www.oecd.org/>. Disponible en <https://www.oecd.org/country/korea/thematic-focus/gender-equality-korea-has-come-a-long-way-but-there-is-more-work-to-do-8bb81613/>
- Oxfam, E. (2019). Empoderamiento femenino: la lucha que debe unir a hombres y mujeres. *Ingredientes Que Suman*. Disponible en <https://blog.oxfamintermon.org/empoderamiento-femenino-la-lucha-que-debe-unir-a-hombres-y-mujeres/>
- Project 2049 Institute. (2010, 26 de marzo). Low Fertility and the Future of South Korea. <https://project2049.net/>. Disponible en: <https://project2049.net/2010/03/26/low-fertility-and-the-future-of-south-korea/>
- Social Security Committee y Ministry of Health and Welfare, (sin fecha). 2018 Welfare Services Guidelines [en línea]. 2018 Welfare Services Guidelines. Consultado el 5 de septiembre de 2022. Disponible en: https://www.mohw.go.kr/eng/upload/content_data/2018/2018%20Welfare%20Services%20Guidelines.pdf
- The Empowerment of Women in South Korea. (2016, October 6). JIA SIPA. <https://jia.sipa.columbia.edu/online-articles/empowerment-women-south-korea>
- UNICEF. Igualdad de género. (n.d.). Disponible en <https://www.unicef.org/lac/igualdadde-genero>