

Con la presente sección: "Monografías de Industria", la Escuela de Administración y Finanzas quiere contribuir a la divulgación de la industria Antioqueña y de Colombia en general, que tan desinteresadamente ha prestado su colaboración para que esta Institución se convierta en una realidad.

Las monografías son escritas por estudiantes de último año de la Escuela y son publicadas con la aprobación de la respectiva empresa. Es menester aclarar que no se ha establecido ningún orden de prioridades para la publicación de las monografías.

**LA DIRECCION**

**Compañía Colombiana de Tejidos S. A.**

**"Coltejer"**

***Evolución y Desarrollo de una Gran Empresa.***

Por: **Jaime García Alvarez**

**Estudiante del 10º semestre de la Escuela de Administración y Finanzas.**

**Lleva un año vinculado al Centro de Investigaciones en calidad de Asistente de Investigaciones.**

**Reseña Histórica**

La Compañía Colombiana de Tejidos S. A. "COLTEJER" se fundó el 22 de octubre de 1907, cuando Medellín tenía apenas 50.000 habitantes. Al iniciar operaciones contaba con un capital de \$ 1.000 en oro inglés amonedado, con 10 telares de punto y como centro de operaciones una casa vieja acondicionada, situada justamente donde hoy se encuen-

tran las instalaciones de Coltefábrica. En ese entonces la empresa daba ocupación a diez trabajadores, siendo su primer gerente Dn. Ramón Echavarría, quien tuvo a su cargo la dirección de la compañía durante su primer año de vida.

Aunque la empresa inició actividades en 1.907, su inauguración oficial sólo se hizo en 1.909, una vez terminado el edificio que alrededor de la vieja casona se había construido, ya bajo la dirección de Don Alejandro Echavarría. Dicha inauguración fue un verdadero acontecimiento y la forma como se llevó a cabo fue por demás novedosa.

Desde el Palacio de la Carrera en Bogotá el Presidente, Rafael Reyes, oprimió un botón y mediante enlace telegráfico las máquinas se pusieron en movimiento en Medellín. Para ese entonces, había aumentado el equipo a 100 telares y se había comprado maquinaria de hilados.

En 1.914, la empresa dio su primer gran paso para el establecimiento de una poderosa industria: Decidió flotantizar su capital, acogiendo accionistas de todo el país y dejando de ser controlada por la familia Echavarría. Esto le permitió elevar su capital a \$ 470.000 mediante la colocación de acciones con valor nominal de \$ 50.00.

En 1.915, a pesar de haber estallado la primera Guerra Mundial, la empresa adquirió maquinaria de tintorería.

Todas las labores de dirección y coordinación, durante estas etapas de continua evolución y constante progreso, fueron desempeñadas magistralmente por Dn. Alejandro Echavarría, durante el período comprendido entre 1.908, año en que asumió la gerencia de la compañía, y el 11 de Noviembre de 1.928, día de su deceso. Por su espíritu cívico y emprendedor, pero en especial por su labor en COLTEJER, Dn. Alejandro Echavarría es considerado uno de los más notables pioneros de la industria colombiana.

*Personalidad del Fundador:* Dn. Alejandro Echavarría, nacido en Barbosa, Antioquia, el 1º de Julio de 1.859, descendiente de familia de acrisoladas virtudes, fue el fundador y propulsor inicial de la hoy poderosa empresa "COLTEJER".

Desde temprana edad, y luego de trasladarse su familia a Medellín, demostró gran inquietud y sumo interés en los negocios y en las actividades empresariales. Este carácter emprendedor se evidenció no sólo en la fundación y consolidación de "COLTEJER", sino en su intervención en cuanto obra de progreso conoció Medellín en esa época, como la primera central eléctrica, la creación del Banco Comercial Antioqueño, la exportación de café, la navegación aérea y aún el impulso que

le imprimió a diversas organizaciones de carácter cívico, fuera del estímulo que siempre le brindó a las actividades deportivas.

Su gran imaginación y dinamismo, lo indujeron a los 48 años de edad, a fundar a "COLTEJER" con la colaboración de las firmas de Alejandro Echavarría e Hijos y R. Echavarría y Cía., constituyéndose dicha empresa en la segunda sociedad anónima que se establecía en Antioquia.

En el año de 1.913 inició la más noble de todas sus campañas: Dotar a Medellín de un buen hospital.

Su iniciativa se convirtió en realidad solo 21 años más tarde, tras un prolongado esfuerzo de él y de toda la ciudadanía. Don Alejandro, en el año de 1.928 a la hora de su deceso, le dejó al hospital de San Vicente, en su testamento, igual legado que a cada uno de sus hijos.

**Otros Gerentes:** Don Germán Echavarría Misas, hijo del fundador de la empresa, fue su sucesor y le correspondió dirigir la compañía entre los años de 1.929 y 1.935.

Le tocó sortear los enormes escollos que se presentaron durante la depresión económica de 1.929 y a pesar de las dramáticas repercusiones que tuvo esta crisis en la vida económica de la Nación, COLTEJER bajo su mando, logró salir adelante y aún atreverse, en 1.932, a iniciar en Colombia, el proceso de estampación. Los consumidores acogieron con entusiasmo este gran esfuerzo de la empresa, teniendo los estampados una gran aceptación en el mercado, lo cual implicaba una demanda cada vez más creciente de ellos.

Bajo su dirección, en los dos últimos años, COLTEJER logró aumentar su capital aunque en pequeña escala.

**Jorge Restrepo Uribe.** Ingeniero, se convirtió en el cuarto gerente de COLTEJER, ocupando dicha posición con singular eficiencia a través de 4 años de continua labor. Bajo su dirección se llevó a cabo la importación e instalación de maquinaria moderna a gran escala, lo cual permitió un considerable ensanche e nel volumen de producción de la única fábrica que en ese entonces poseía la compañía. En el momento de su desvinculación de COLTEJER, esta era la segunda factoría, en el ramo textil, existente en Colombia y su capital ascendía ya a la suma de \$ 3.500.000,00.

**Luis Peláez Restrepo.** También ingeniero, fue entonces exaltado a la gerencia, la cual desempeñó con lujo de competencia durante un año.

Mediante su gestión, se iniciaron conversaciones para la incorporación de Rosellón, fábrica competidora con gran volumen de producción, establecida en el Municipio de Envigado desde 1.920. Bajo su dirección, la compañía aumentó de nuevo el capital, se produjo un notable incremento en la producción, se tecnificó la distribución, a la vez que se adquirieron modernos equipos. Su dinamismo y capacidad administrativa lo indujeron a llevar a efecto una reestructuración de la organización interna de la compañía, lo cual dio a COLTEJER fisonomía de grande empresa.

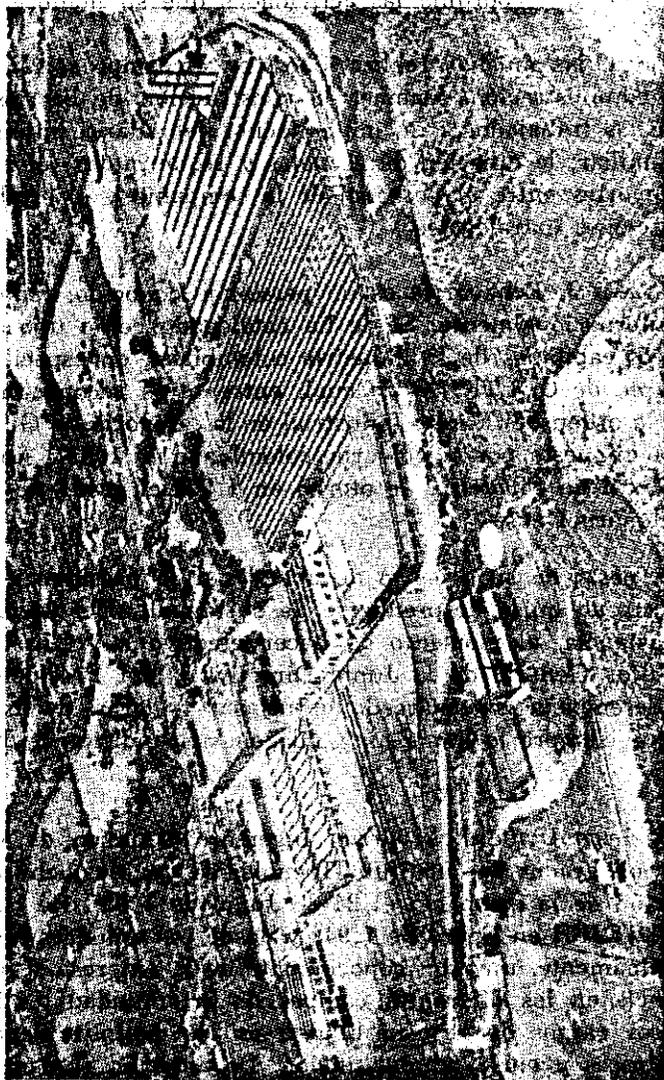
**Carlos J. Echavarría.** En 1.940, se convertía en la sexta persona que asumía la dirección de la gran empresa COLTEJER. Hombre de excelsas virtudes, había obtenido su grado en Finanzas y Economía en la Universidad de Columbia, EE. UU.

Al iniciar su administración, COLTEJER era la tercera empresa textil de Medellín. Al retirarse de la presidencia, en Junio de 1.961 luego de 21 años de fructífera labor, COLTEJER no era solamente la Corporación Textil más grande de Colombia, sino de toda América Latina. Las siguientes cifras son pruebas fehacientes de su extraordinaria labor:

COLTEJER	Año de 1.940	Año de 1.961	Aumento durante los 21 años
Patrimonio	\$ 3.800.000	\$ 305.000.000	\$ 301.200.000
Costo bruto de			
Maquinaria	2.858.736	202.966.301	200.107.565
Nº Total de Husos	27.000	233.000	206.000
Total de Telares	743	4.500	3.750
Nº de Trabajadores	400	8.000	7.600

Muchas gestiones de amplia repercusión fueron perfeccionadas y realizadas durante su ejercicio. Entre las más importantes tenemos la incorporación de Rosellón en 1.942 y la adquisición de manufacturas Sedeco S. A., dos años después, cuando esta compañía llevaba diez años de existencia en la producción de textiles de rayón y mezclas sintéticas.

Durante su presidencia, COLTEJER colaboró en la fundación de importantes entidades. Tal es el caso de la Asociación Nacional de Industriales creada en el año de 1.944, el Banco Industrial Colombiano y la Compañía Suramericana de Seguros. La empresa se incorporó a la industria radial en 1.947 como accionista de la Voz de Antioquia, contribuyendo al establecimiento de la primera cadena radial colombiana "CARACOL".



Vista panorámica de Rosellón, la mayor factoría de la Empresa.

Dos años más tarde coadyuvó económicamente al funcionamiento del Instituto de Fomento Algodonero creado por el Decreto Ley 2216, para fomentar el cultivo de la fibra en el país y luego, en 1.950, en el establecimiento de la Distribuidora de Algodón Nacional (Diagonal), institución que coordina las actividades que su nombre indica.

Entre las muchas realizaciones, en el campo social, que se deben a su administración, tenemos la construcción de barrios para vivienda de los trabajadores; la implantación del salario mínimo y el subsidio familiar; la creación de escuelas y restaurantes; el impulso dado a los deportes entre el personal de la compañía y el establecimiento de prestaciones extralegales.

Carlos J. Echavarría es un personaje conocido, tanto nacional como internacionalmente. Se le ha catalogado como uno de los más dinámicos capitanes de la industria colombiana, en especial por su labor al frente de COLTEJER, la cual, entre otros reconocimientos, le mereció la orden del Mérito Industrial en la categoría de Gran Oficial, que le fue impuesta por el gobierno colombiano en 1.957. Además, el Colegio Textil de Filadelfia, le otorgó en 1.959 el grado de Doctor en Leyes Honoris Causa.

A pesar de su decisión de abandonar la presidencia de la compañía, ésta no quiso desprenderse de sus invaluable servicios y por tal circunstancia, al momento de hacer efectivo su retiro fue designado Consultor General de la Junta Directiva y del Presidente, cargo que hoy desempeña con marcado entusiasmo y gran dedicación, cualidades que siempre lo han distinguido en su condición de hombre de negocios.

Rodrigo Uribe Echavarría, Ingeniero Químico de vasta preparación, con grados del Instituto Tecnológico de Massachusets, asumió la dirección de la compañía el 24 de Junio de 1.961. Se había vinculado a COLTEJER en Enero de 1.942 y desde ese entonces fue adquiriendo, paulatinamente, un gran conocimiento de la empresa y una amplia experiencia en los diferentes campos de la actividad textil. Desempeñó diversos cargos de responsabilidad en los distintos departamentos de las fábricas y en la administración. Lo anterior, sumado a su don de gentes, su extensa cultura general y su conocido prestigio de hombre dinámico, laborioso y capaz, le auguraron desde un principio un éxito sobresaliente en la posición que hoy ocupa.

Antes de asumir el cargo de Presidente de COLTEJER, Rodrigo Uribe Echavarría, ocupaba la Vicepresidencia única de la compañía, siendo el más inmediato y eficiente colaborador del Dr. Carlòs J. al cual asesoró y ayudó en el manejo de los intereses de la empresa. Al iniciar su Presidencia, quizo continuar la gran obra de su predecesor y para tal efecto llevó a cabo numerosos planes, como la reorganización en el campo ejecutivo; de acuerdo con la cual fueron nombrados tres Vicepresidentes para dirigir los departamentos de Producción, Planeación y Ventas, nombramientos que recayeron en los Doctores Luis Uribe Amador, Oscar Uribe Gaviria y Guillermo Londoño Mejía, respectivamente. Un año más tarde fue creada una vicepresidencia más, la de Relaciones Humanas, al frente de la cual figura desde entonces el Dr. Luis Fernando Cano O.

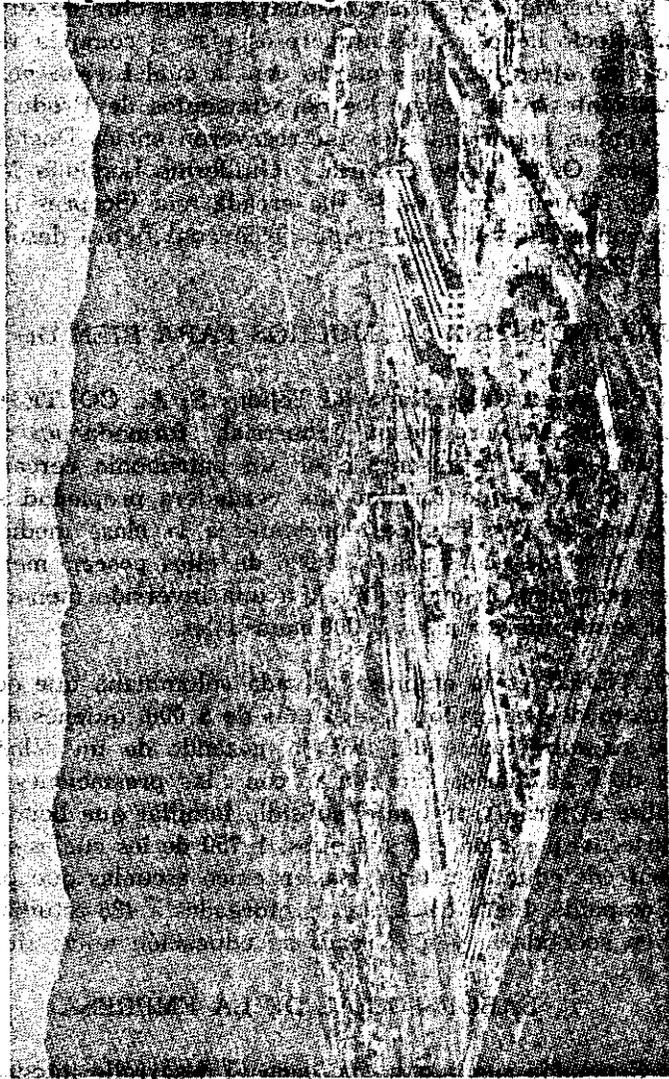
### "UNA INDUSTRIA DE MUCHOS PARA BIEN DE TODOS"

La Compañía Colombiana de Tejidos S. A., COLTEJER, constituye una poderosa corporación industrial, formada por el aporte de 33.600 accionistas, representado en un patrimonio cercano a los 400 millones de pesos que forman una verdadera propiedad social, donde predominan las personas pertenecientes a la clase media económica; pues del total de accionistas, 30.000 de ellos poseen menos de 2.500 acciones cada uno, lo que equivale a una inversión menor de \$ 30.000 y a una renta inferior a los \$ 300 mensuales.

COLTEJER es la empresa privada colombiana que ocupa un mayor número de trabajadores, algo más de 8.000, quienes derivan directamente su subsistencia del trabajo, gozando de un salario promedio general de \$ 38 diarios, sin contar con las prestaciones sociales (un 90% sobre el jornal), ni con el subsidio familiar que beneficia a la tercera parte del personal y a sus hijos, 1.750 de los cuales se lucran gratuitamente de educación primaria, en cinco escuelas que para ellos tiene la Compañía, fuera de las becas otorgadas a 436 estudiantes para su educación secundaria y a 70 para su educación universitaria.

### LABOR SOCIAL DE LA EMPRESA

La Compañía siempre ha buscado el desarrollo integral y armónico del núcleo humano que forman las familias de sus trabajadores. Por tal motivo ha incrementado el mejoramiento de las condiciones sociales, económicas y educacionales de todas las familias, a través de la



Ciudadela Industrial de Itagüí

creación del Departamento de Desarrollo y Bienestar, el cual, después de haber hecho un detenido estudio de las condiciones de vida de los trabajadores, ha buscado la solución de todos sus problemas mediante el empleo, de técnicas modernas y personal experto, en los campos de la vivienda, educación, salud e higiene, lo cual ha permitido lograr día a día resultados que hacen esperar confiados en el éxito de la empresa acometida.

Los trabajadores de COLTEJER gozan de innumerables servicios, tales como cooperativas de Consumo y de Ahorro y Crédito. Cuentan con 3 Proveedurías donde se surten de víveres y artículos de uso doméstico a precio de costo. Disfrutan de tres restaurantes donde se les sirve alimentación a un precio ínfimo. En uno de ellos, el de Doña María, situado en Itaguí, se tiene capacidad para repartir 4.000 almuerzos diarios en dos horas.

La empresa cuenta con escuelas de alfabetización para adultos, bibliotecas, enseñanza de Inglés y un Instituto de Capacitación Textil con diversos cursos en materias elementales y técnicas para la mejor preparación de sus trabajadores. Esta tarea de capacitación del personal ha permitido a una gran parte de ellos, efectuar su trabajo en mejores condiciones y les ha hecho posible ocupar posiciones superiores de acuerdo con su preparación. Hasta la fecha, 3.276 trabajadores han tomado estos cursos.

En el aspecto de vivienda, COLTEJER ha construido desde 1.963 hasta el presente, un total de 1.073 casas para sus trabajadores, con un valor aproximado de \$ 31.500.000. La finalidad última de la empresa es la de dotar a todos sus trabajadores de vivienda propia.

Con relación al deporte, COLTEJER ha sido uno de sus grandes impulsores. En la actualidad patrocina equipos de fútbol, béisbol, basquetbol, atletismo y ciclismo, así como incrementa la práctica del tenis, el ajedrez y la natación. La empresa siempre ha brindado su apoyo a todas las actividades deportivas y ha encontrado en ellas un buen medio de esparcimiento para sus trabajadores.

COLTEJER colabora eficazmente en el sostenimiento de hospitales como el de San Vicente de Paúl, la María y otras entidades de beneficencia. Con motivo de su cincuentenario en 1.957, el primero de éstos, fundado por Don Alejandro Echavarría, recibió de COLTEJER la donación de un edificio para consulta externa construido con un costo de medio millón de pesos.

## FACTORIAS DE COLTEJER

La empresa cuenta con diversas factorías diseminadas en el Valle de Aburrá. Ellas cubren un área total edificada de 256.873 metros cuadrados y se dedican a la manufactura de toda clase de tejidos de algodón, de mezclas sintéticas, poliestéricas y de lana. Los productos incluyen telas, hilos, calcetería y repuestos para maquinaria textil.

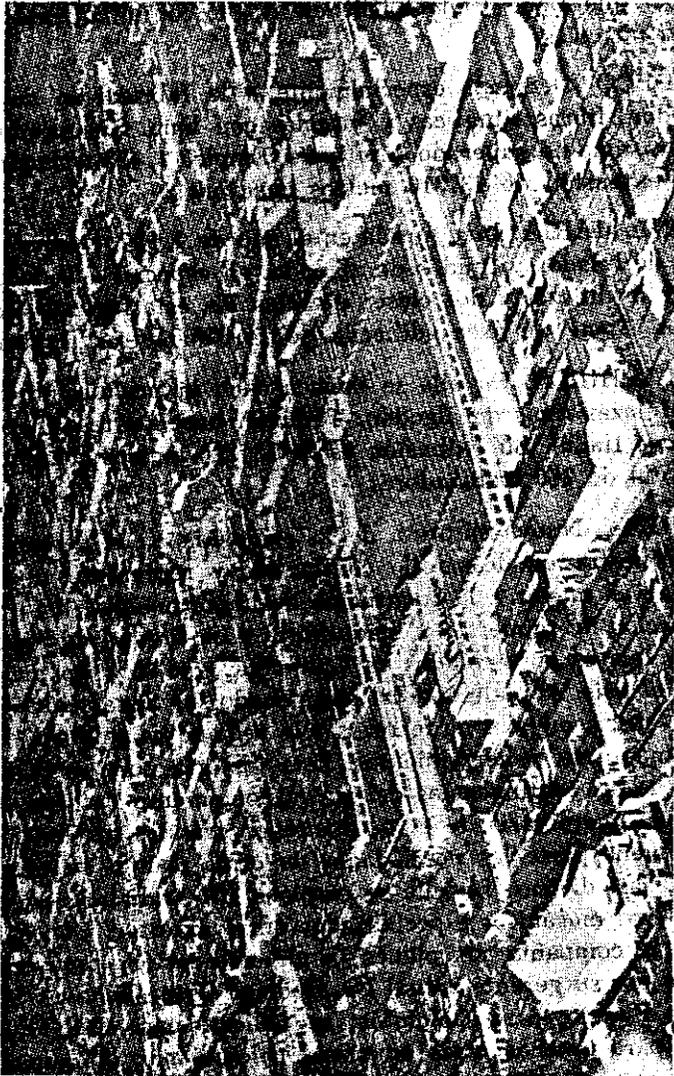
En las fábricas se trabaja sin interrupción, en tres turnos de ocho horas cada uno. La producción es integral, pues el proceso comienza con la materia prima y termina con la entrega, al consumidor, del producto listo para su uso. Las telas y productos totalmente acabados que lanza al mercado llegan a sus depósitos en pacas de algodón desmontado para iniciar desde ahí el proceso completo de manufactura textil. Los productos elaborados consumen el 40% del algodón que utilizan 16 millones de colombianos para su vestido, su hogar e industrias derivadas. Las diversas factorías cuentan con un equipo de 235.000 husos y 4.500 telares que producen más de 650.000 yardas diarias.

COLTEJER tiene su mayor centro fabril en Itagüí, donde 5 fábricas ocupan un espacio total de 138.060 metros cuadrados. Ellas son: Sedeco, Coltehilos, Doña María, Planta de Acabados y Furesa. En total laboran en estas factorías algo más de 4.000 trabajadores y constituyen una verdadera unidad integral con viviendas obreras, capilla, escuelas, mercado, etc. También posee una Central Termoeléctrica que genera 20.000 Kws., la cual tiene capacidad para abastecer de energía una ciudad de 150.000 habitantes.

COLTEJER comprende las siguientes fábricas, incluyendo filiales, asociadas y subsidiarias:

**COLTEFABRICA.** Es la más antigua de las factorías de la Compañía. Situada en todo el centro textil de la ciudad, fue allí donde COLTEJER inició su producción textil el 22 de Octubre de 1.907. Actualmente tiene un área edificada de 49.700 metros cuadrados y ocupa aproximadamente 1.800 trabajadores. En ella se realiza la producción de Hilados y Tejidos de Algodón.

**ROSELLON,** Situada en Envigado. Es la mayor factoría de la empresa. Ocupa alrededor de 2.400 trabajadores y tiene un área edificada de 76.310 metros cuadrados. En ella se lleva a cabo la producción de hilados y tejidos de algodón.



Coltefábrica, la más antigua de las factorías de la Compañía

**PLANTA DE ACABADOS.** En su extensión de 45.738 metros cuadrados trabajan 1.400 personas. Esta unidad se encarga de las labores de blanqueo, tintorería, estampación y aprestos de todas las telas producidas en las diferentes fábricas. Hace parte del gran centro industrial que tiene COLTEJER en Itagüí conjuntamente con las siguientes factorías.

**SEDECO.** Dedicada especialmente a la fabricación de telas finas de algodón, fibras sintéticas y mezclas con lana. Sus productos gozan de un prestigio no superado en el país. Emplea 1.425 trabajadores y tiene una extensión de 43.310 metros cuadrados.

**DOÑA MARIA.** Inaugurada en el año de 1.957. Dedicada a la producción de hilados y tejidos de algodón, en especial a la fabricación de dos tipos de hilazas y dos clases de telas. En esta factoría trabajan 325 operarios. Tiene un área edificada de 14.056 metros cuadrados.

**COLTEHILOS.** En ella se lleva a cabo la producción de hilos de coser e hilazas finas de algodón. También hace parte del complejo industrial de Itagüí. Su extensión es de 13.220 metros cuadrados y ocupa un total de 260 trabajadores.

**FURESA.** Nueva empresa de la compañía en el campo metal-mecánico. Muestra un desarrollo continuado y representa una contribución cada vez mayor a la sustitución de importaciones. Está dedicada a la producción de repuestos y maquinaria y en breve saldrán de ella los primeros telares ensamblados en Colombia, con 85% de piezas producidas en el país. Actualmente ha ensanchado sus instalaciones para fundir hierro gris y metales no ferrosos, a la vez que ha ampliado su producción en máquinas y herramientas. Esta factoría pone a COLTEJER a cubierto de las contingencias del aprovisionamiento externo de repuestos para su maquinaria, le evita mantener grandes existencias y satisface en buena parte las necesidades de otras plantas textiles del país, ahorrando así divisas. En ella se emplean 270 trabajadores, además de 11 ingenieros mecánicos especializados en el exterior. Con esta empresa inició la compañía sus planes de diversificación, preconizados ampliamente por su gerente actual Dr. Rodrigo Uribe Echavarría. La existencia de Furesa, para Colombia, es valiosa, para COLTEJER invaluable y para muchas otras empresas colombianas utilísima.

**FUTEC.** Empresa en la cual COLTEJER tiene 49% de las acciones. Empezó la fundición de acero en el mes de Marzo pasado. Se ha convertido en industria complementaria de FURESA, a la cual le suminis-

tra todas las piezas de acero que ella requiere. Poco a poco ha ido aumentando su producción.

**COLTEPUNTO.** Conocida también por su antiguo nombre "FATESA". Emplea 318 trabajadores en la manufactura de calcetines para hombre, medias de nylon para mujer, tejidos de punto en algodón y mezclas de fibras sintéticas. Todos sus productos gozan de magnífica aceptación en el mercado. Ocupa una extensión de 3.424 metros cuadrados.

**POLIMEROS COLOMBIANOS.** Constituida por COLTEJER como sociedad anónima con \$ 20.000.000 de capital autorizado, en asociación con United Merchants & Manufacturers Inc. de Estados Unidos. Es la primera fábrica de fibras poliéstericas del país. Empezó a funcionar el 30 de Septiembre de 1.964. Cuenta con una capacidad productiva de dos millones de libras anuales lo cual significa para el país un ahorro de divisas muy cercano al millón de dólares. Está operando a plena producción y produce la fibra denominada "PRIMEL", de excelente calidad y gran aceptación en el mercado.

**TEXTILES CORDOBA.** Con ella inició la compañía su programa de descentralización fabril. Situada en el Municipio de Rionegro, fue inaugurada el 13 de Febrero de 1.965. Está dedicada a la producción de medias y tejidos de punto. Trabaja casi a plena capacidad y emplea a 270 personas que han recibido cursos especiales de capacitación. Se confía en el éxito de esta empresa y en los grandes beneficios que representará para la región del Oriente Antioqueño.

**DERIVADOS DEL MAÍZ.** COLTEJER en su afán de auspiciar la producción de elementos auxiliares en su proceso de manufactura, se asoció con la Unión Starch & Refining Corporation para fundar la Sociedad Industrial del Maíz S. A., con el fin de producir almidón y otros derivados del maíz. Inició su producción a comienzos del presente año y actualmente trabaja en forma normal.

**INDUSTRIAL HULLERA.** Es una empresa en la cual COLTEJER posee el 35% de las acciones. Le suministra a la compañía gran parte del carbón requerido.

**TELARAÑA.** Está dedicada a la fabricación de tapetes y sobrecamas. En ella, COLTEJER posee el 49% del capital.

En las fábricas de COLTEJER se ve el milagro de la industrialización colombiana. Materia prima nacional que, elaborada por trabajado-

res colombianos, está compitiendo activamente en los reñidos mercados internacional. Las telas de la empresa, con diseños y tejidos modernos, llegan al consumidor colombiano a precios más favorables que en los demás países de América Latina y desde luego muy inferiores a los precios de Estados Unidos y Europa.

**EXPORTACIONES.** Hace varios años que COLTEJER ha venido exportando parte de su producción y especialmente en los últimos cuatro, a un ritmo acelerado logrando volúmenes mayores en cada ejercicio. Las ventas se han hecho especialmente a Centro América, Estados Unidos, Canadá, Perú, Suráfrica, Inglaterra, Alemania y Dinamarca. COLTEJER y con ella la industria textil colombiana, tratando de buscar mercados más amplios y consciente de la importancia de la integración continental, ha propiciado un intercambio de telas entre los países de la Zona Latinoamericana de libre comercio.

El aumento de las exportaciones de COLTEJER, se puede observar detenidamente en el siguiente cuadro:

Año	Semestre	U.S. Dollars	Total Anual
1961	1º	8.000	U. S. 640.000
	2º	632.000	
1962	1º	1.341.000	2.369.000
	2º	1.028.000	
1963	1º	1.131.000	2.452.000
	2º	1.321.000	
1964	1º	1.598.000	3.313.000
	2º	1.715.000	
1965	1º	2.116.000	4.400.000
	2º Esperado	2.284.000	

# COLTEJER

## RESUMEN DE 10 AÑOS

Años	Accionistas	Activo	Patrimonios	Ventas	Utilidades	Dividendos	Salarios y prestaciones
	NUMERO	Millones	Millones	Millones	Millones	Millones	Millones
1.955	18.255	189.4	149.4	143.2	21.4	17.9	26.1
1.956	18.809	219.1	171.9	167.9	25.2	19.3	29.3
1.957	21.954	269.9	198.8	211.9	27.7	22.1	38.1
1.958	24.147	290.9	229.1	275.9	28.5	23.3	49.7
1.959	24.760	331.8	243.0	334.6	37.0	27.6	63.8
1.960	27.726	402.5	276.5	368.6	46.3	33.7	79.9
1.961	30.299	444.7	314.5	396.4	45.6	37.2	82.9
1.962	30.489	433.3	316.1	445.0	52.4	39.6	92.3
1.963	31.338	518.1	340.4	539.2	67.7	42.6	128.5
1.964	32.607	587.2	390.7	609.8	66.0	49.4	146.5